



International Corporate Coaching Program

Programma avanzato
di Corporate Coaching
per lo sviluppo delle
qualità dell'*essere*
coach

Destinatari

Il programma è rivolto a coaches e a coloro che si stanno già occupando da tempo di facilitare lo sviluppo personale e professionale di altri individui specialmente all'interno di Organizzazioni nel mondo business: coach, consulenti, motivatori, formatori, manager, dirigenti, imprenditori, responsabili delle risorse umane, psicologi.

Si tratta di un programma:

- avanzato per coloro che hanno già acquisito le basi del Coaching
- focalizzato sul mondo Corporate
- di respiro internazionale e con esperti facilitatori di varie nazionalità
- indirizzato all'*essere Coach* e non al *fare* Coaching

I partecipanti verranno ammessi previo colloquio conoscitivo. Alla fine del corso verrà rilasciato il diploma di "Corporate Coach" a chi avrà partecipato ad almeno l'80% del percorso formativo e superato l'esame finale.

Obiettivi e benefici del programma avanzato

Offrire ai professionisti partecipanti una profonda esperienza trasformativa personale e nuove chiavi di lettura per gestire con maggiore efficacia e padronanza i loro interventi di Corporate, Executive, Business, Team Coaching. In modo particolare:

- Approfondire e sviluppare alcune importanti facoltà dell'essere coach attraverso un lavoro personale su di sé
- Acquisire le chiavi per l'applicazione della *Metodologia dell'Evidenza* negli interventi
- Interpretare e impostare i propri interventi in azienda attraverso la conoscenza dell'*Approccio Biografico* nelle tre direzioni (fasi di sviluppo dell'Azienda, modalità di leadership e manageriali del Coachee, approccio e stile del Coach)
- Acquisire nuovi processi e strumenti di Coaching presentati per la prima volta in Italia
- Scambiare e condividere esperienze e pratiche con colleghi esperti e di respiro internazionale
- Scambiare la pratica di Corporate Coaching attraverso lo studio e l'analisi di casi aziendali

Struttura del programma

Il programma si articola in **20 giornate**, di cui 19 di Training suddivise in 6 Moduli (1 di quattro giornate e 5 di tre giornate, tutte residenziali), 1 di apprendimento attraverso una Prova Finale ed in **4 Sessioni Individuali di Coaching/Tutoring** in presenza o telefoniche svolte da coach professionisti esperti, per un totale di **164 ore di training**. Le Sessioni Individuali di Coaching/Tutoring, svolte tra un Modulo e l'altro, consentiranno di identificare i punti di forza e le aree di miglioramento di ogni singolo partecipante, valutare la padronanza dei processi e tecniche apprese e le difficoltà incontrate nella loro applicazione.

Sebbene il programma sia pensato come un tutt'uno, ogni singolo Modulo vive di vita propria, è quindi possibile partecipare anche a singoli moduli; in quel caso naturalmente non sarà rilasciato alcun diploma ma un semplice attestato di partecipazione al singolo Modulo frequentato. Tutti i Moduli del programma saranno condotti da importanti coach professionisti stranieri che faciliteranno l'apprendimento dei contenuti; durante i loro interventi, svolti in lingua inglese, sarà garantita la traduzione italiana in consecutiva.

I sei Moduli:

1. Le facoltà dell'essere Corporate Coach tra *compito evolutivo e talento*
2. Corporate Coaching: incontro fra *3 diverse Biografie*
3. *Organizzazioni Consapevoli*: coaches che aiutano le aziende a reinventarsi consapevolmente
4. Sviluppare la *Tecnica Morale* nel Corporate Coaching
5. Lavorare con il *Futuro Emergente* nel Corporate Coaching
6. Gestire i *Conflitti* nel Corporate Coaching

I contenuti del corso si basano sulle ricerche compiute da Rudolf Steiner e i successivi sviluppi ad opera di Bernhard Lievegoed, Coenraad van Houten, Adriaan Bekman, Lauri Salonen, Fritz Glasl, da un lato e dalle avanguardie americane rappresentate da Fred Kofman, Gay Hendricks, Gregg Braden e Otto Sharmer dall'altro, oltre che sull'attività professionale svolta direttamente sul campo dal curatore del programma e dai vari ospiti coinvolti. La visione dell'essere umano presa come fondamento lo vede costituito da tre grandi sfere di esistenza che sono il pensare, il sentire e il volere, filtrate dal percepire. Ogni essere umano è visto in un costante percorso di evoluzione attraverso l'esperienza, e il coach facilita la presa di consapevolezza di tale percorso. Inoltre l'Organizzazione, quale creazione umana, è vista come un organismo sociale vivente.

Lo stile di animazione è altamente interattivo ed esperienziale. I partecipanti sono chiamati a sperimentare concretamente tutti i contenuti proposti e il bilanciamento tra parti teoriche e pratiche è del 30% e 70%. Durante il programma ci sarà spazio per l'apprendimento attraverso la metafora e l'uso di tecniche artistiche in grado di integrare in profondità le nuove acquisizioni. Ogni partecipante è coach e allo stesso tempo coachee, per vivere le due dimensioni e comprendere appieno le forze operanti nelle due direzioni.

I partecipanti avranno modo di vivere una vera esperienza di *community* tra colleghi che sono in ricerca, per sviluppare ulteriormente le proprie qualità personali e di conseguenza la qualità dei loro interventi nelle organizzazioni.

Primo Modulo

Le facoltà dell'essere Corporate Coach tra *compito evolutivo e talento*

23/26 Settembre 2015

Per "essere" coach occorre sviluppare determinate qualità e facoltà individuali, che rappresentano davvero i fondamenti di questa arte che è il Coaching. Questo primo Modulo del programma sarà concentrato quindi su quali sono tali facoltà e su come svilupparle. Attraverso la *metafora della scultura* approfondiremo quella che è la facoltà principale di un coach professionista. I temi che saranno sviluppati sono:

- Cos'è il Corporate Coaching, a cosa è diretto, chi è il Corporate Coach, a cosa è chiamato
- Costituzione dell'essere umano e funzione della volontà nei processi di apprendimento
- Realtà, percezione, interpretazione, proiezione: come gestire queste soglie nel Coaching
- Come creare lo *spazio aperto* tra Coach e Coachee
- Alla ricerca dei "direttori nascosti"
- Il modello "*Talent & Task*" e la sua influenza sui comportamenti umani
- Una nuova chiave di lettura della cultura organizzativa
- Le Organizzazioni come organismi viventi: la *Mappa dei 10 Aspetti*

Animatori: Annemarie van der Meer (Olanda), Francesco Grazioli (Italia) e Corrado Docente (Italia)

Secondo Modulo

Corporate Coaching: incontro fra 3 diverse biografie

19/21 Novembre 2015

In un intervento di Corporate Coaching si incontrano tre differenti biografie: quella dell'azienda, quella del coachee e quella del coach. L'efficacia dell'intervento dipende da quanto il coach è abile a comprendere tutte e tre: ad esempio, in quale delle fasi biografiche di sviluppo si trova *l'organismo azienda* e cosa c'è da fare in ognuna di esse? Come vi si inserisce la biografia del singolo coachee con le sue modalità espressive? Quale fase della propria biografia sta affrontando il coach? I temi che saranno sviluppati sono:

- Aspetti biografici e di sviluppo nel Corporate Coaching
- Le fasi di una biografia personale
- Le fasi di una biografia aziendale
- Come sviluppare le capacità di *leggere la realtà* organizzativa in cui ci si muove e il suo momento
- Come sviluppare un Coaching Biografico

Animatori: Olivia Oeshger (Svizzera), Corrado Docente (Italia)

Terzo Modulo

Organizzazioni Consapevoli: coaches che aiutano le aziende a reinventarsi consapevolmente

25/27 Febbraio 2016

Un nuovo stato di consapevolezza è richiesto all'umanità, ne cogliamo i segnali in ogni ambito sociale e anche nelle organizzazioni. Ed in effetti sta giungendo un nuovo stadio di consapevolezza. Quale stadio di consapevolezza posso riconoscere oggi nel sistema-organizzazione del mio cliente? Ed in me stesso? Come posso apprendere ad aiutare questo passaggio? Come posso supportare i miei clienti nell'evoluzione a questo prossimo stadio di consapevolezza e reinventare, di conseguenza, le loro organizzazioni?

I temi che saranno sviluppati sono:

- Le teorie sviluppate da Frederic Laloux e Otto Sharmer per Reinventare le Organizzazioni
- Riconoscere i vari stadi di consapevolezza organizzativa
- Lavorare sul proprio sistema di valori e credenze per agevolare il passaggio di stadio
- Come sviluppare le nostre capacità di aiutare le organizzazioni a reinventare i loro team
- Condivisione delle nostre esperienze nelle organizzazioni

Animatori: Marc Wethmar (Olanda), Corrado Docente (Italia)

Quarto Modulo

Lo sviluppo della *Tecnica Morale* nel Corporate Coaching

7/9 Aprile 2016

Come interveniamo nelle conversazioni in ambito corporate in modo tale da risultare efficaci per l'organizzazione e lasciare eticamente liberi i nostri interlocutori? Quali facoltà dobbiamo nutrire e sviluppare in noi stessi? Attraverso l'esplorazione di queste domande, degli insights, delle trappole e delle best practices avremo modo di costruire forti fondamenta per lo sviluppo della nostra *Tecnica Morale*. Per "Tecnica Morale" intendiamo quella capacità di tradurre gli ideali in azioni concrete, dandogli dunque corpo, con creatività e lasciando spazio al nuovo. In questa accezione la parola chiave è quindi "l'Azione" conseguente "all'Ideale".

I temi che saranno sviluppati sono:

- Cos'è la Tecnica Morale, come svilupparla e perché è premiante a tutti i livelli
- Le insidie presenti negli interventi di Corporate Coaching
- Sviluppare nuovi skills nelle conversazioni di Coaching
- Analisi di case studies e best practices

Animatori: Gordon Collins (Canada), Corrado Docente (Italia)

Quinto Modulo

Lavorare con il *Futuro Emergente* nel Corporate Coaching

16/18 Giugno 2016

Ogni giorno incontriamo due correnti: quella proveniente dal passato che ci ha condotti fin qui, e una proveniente dal futuro ricca di potenzialità e sfide. Per molti di noi oggi la vera sfida è quella di vivere davvero il presente senza trattenere il passato e sognare il futuro. Come possiamo aiutare i nostri clienti a vivere più profondamente il loro presente e allo stesso tempo connettersi consapevolmente con la corrente del loro futuro emergente? Come possiamo aiutarli ad accogliere e portare nella realtà il futuro che gli bussa alla porta e che è in accordo con la loro missione biografica?

I temi che saranno sviluppati sono:

- Di cosa ha bisogno il futuro?
- Di che strumenti e approcci abbiamo bisogno per lavorare con il futuro sconosciuto?
- Passato, presente e futuro: l'approccio della mappa biografica e del Tryptichon (sviluppato da Rinke Visser e Josien de Vries) come base per scoprire il prossimo passo nella vita di ognuno
- Vision Building in accordo con se stessi e con il mondo

Animatori: Belinda Heis (UK), Corrado Docente (Italia)

Sesto Modulo

Gestire i conflitti nel Corporate Coaching

22/24 Settembre 2016

In ambito organizzativo, con la crescita della complessità si assiste ad una crescita di conflittualità che, se non ben gestita, può depauperare il proprio potenziale intrinseco ed intaccare relazioni e risultati. Come poter gestire i conflitti con successo e trasformare la loro energia in chiave positiva per l'organizzazione? Questo sesto modulo offrirà diversi modelli e tecniche a quei professionisti che si trovano a dover gestire tale complessità in azienda.

I temi che saranno sviluppati sono:

- I meccanismi psico-sociali che influenzano le persone nelle interazioni e nei gruppi
- Le dinamiche di escalation e i sistemi di allarme. Conflitti Caldi e freddi
- Diagnosi dei conflitti sociali come base di intervento
- Le forze nascoste dietro i conflitti e la loro dimensione karmica
- Approcci alla soluzione del conflitto in base ai tipi di conflitto e al livello di escalation

Animatori: Friedrich Glasl (Austria), Corrado Docente (Italia)

Conclusione Programma

Prova Finale

28 Ottobre 2016

A conclusione si terrà la Prova Finale del Programma per la auto-verifica degli apprendimenti sviluppati da ognuno dei partecipanti. La prova è concepita come un momento di autoapprendimento e servirà a consolidare in maniera sistemica il filo rosso dell'intero programma. Essa chiamerà ogni partecipante ad uno sforzo rielaborativo e applicativo, e consisterà delle seguenti parti:

- Due prove scritte: una con un **Test** a domande chiuse e aperte sui contenuti del Programma, l'altra attraverso la **Risoluzione/Impostazione** scritta di un caso di Corporate Coaching con relativa decodifica
- Creazione e presentazione di una **Tesi** da svolgere su uno o più argomenti svolti durante il Programma a scelta di ogni partecipante
- Nella valutazione finale di ogni partecipante troverà spazio anche l'**osservazione** avvenuta durante l'intero percorso e gli esercizi svolti.

Verrà rilasciato il diploma di "Corporate Coach" a chi avrà partecipato ad almeno l'80% del percorso formativo e superato la Prova Finale.

Primo Modulo	Le facoltà dell'essere Corporate Coach tra <i>compito evolutivo e talento</i>	23/26 Settembre 2015
Secondo Modulo	Corporate Coaching: Incontro fra 3 diverse <i>Biografie</i>	19/21 Novembre 2015
Terzo Modulo	<i>Organizzazioni Consapevoli</i> : coaches che aiutano le aziende a reinventarsi	25/27 Febbraio 2016
Quarto Modulo	Sviluppare la <i>Tecnica Morale</i> nel Corporate Coaching	7/9 Aprile 2016
Quinto Modulo	Lavorare con il <i>Futuro Emergente</i> nel Corporate Coaching	16/18 Giugno 2016
Sesto Modulo	Gestire i <i>Conflitti</i> nel Corporate Coaching	22/24 Settembre 2016
Conclusione	Prova Finale Del programma	28 Ottobre 2016



Le giornate avranno il seguente orario:

Primo giorno:	10,00 – 18,30
Secondo giorno	9,00 – 18,30
Terzo/Ultimo giorno:	9,00 – 17,30

Le sessioni di Coaching/Tutoring Individuale ai partecipanti saranno concordate personalmente con il proprio coach nei periodi tra un Modulo e l'altro.

Sede del programma: Cascina Le Preseglie – Loc. Le Preseglie – Desenzano del Garda (BS) - (Uscita Casello automobilistico di Sirmione)
La sede del Programma si trova immersa nei vigneti della Lugana, nella natura, a un passo dal Lago di Garda, in un posto dalla ricca energia.

Come raggiungere la Sede:

- In Auto:** Autostrada A4 MI/VE uscita "Sirmione" (3 min.)
- In Treno:** Linea Milano/Venezia stazione di "Desenzano del Garda" (15 min.)
- In aereo:** Aeroporto di "Verona Villafranca" (20 min.)

Annemarie van der Meer (Olanda): Annemarie van der Meer (1958) si è laureata in Psicologia all'Università di Utrecht in Olanda e successivamente si è formata in Coaching e Counseling. E' una coach e trainer con più di 20 anni di esperienza, offre corsi di formazione a managers e coaches in collaborazione con la SECA (Strategic Executive Coaching Alliance) ed è una delle principali docenti nel Programma di Certificazione per Coach Senior RINO. Entrambi i programmi sono certificati da ICF come ACTP (Accreditate Coach Training Programs). E' certificata PCC dall'ICF ed è certificata anche da EMCC. Ha una profonda esperienza internazionale lavorando in diversi paesi europei. Il suo approccio include aspetti provenienti dalla psicologia umanistica e cognitiva, dalle teorie dell'apprendimento, dalle dinamiche di gruppo, e da diversi sistemi di pensiero basati sullo sviluppo dell'essere umano. Nel 1995 ha co-fondato l'Associazione Olandese di Action Learning.



Francesco Grazioli (Italia): Francesco Grazioli (1961) si forma artisticamente alla scuola di scultura e disegno di Doris Harpers (Milano). Corsi di perfezionamento di scultura presso l'Accademia Antroposofica di Alfter (Bonn). Scuola di Terapia Artistica Antroposofica "Accademia De Wervel" di Driebergen (NL). Ha lanciato diverse iniziative e atelier artistici soprattutto in Veneto e ha tenuto diverse esposizioni a New York, ha svolto attività come terapeuta artistico al Centro di Terapia a Mira (VE). E' stato docente di scultura e disegno presso la Scuola Waldorf di Oriago (VE) e presso il Seminario Carlo Rizzi per la formazione di insegnanti

Corrado Docente (Italia): Corrado Docente (1963) esperto nello sviluppo delle competenze trasversali nelle organizzazioni è il fondatore di RICCHEZZE UMANE, società specializzata in Corporate Coaching, apprendimento adulto e consulenza manageriale, il suo background professionale si è costruito prima come giovane imprenditore, poi consulente marketing, quindi dirigente di aziende, prima come Direttore Marketing e poi come Direttore Commerciale. Ha studiato Scienze Politiche ad indirizzo economico, approfondendo con un Master in Marketing ed Economia Aziendale, da anni facilita i percorsi di crescita professionale e personale rivolti ad imprenditori e dirigenti. Dal 2003 si è sempre più specializzato in executive e corporate coaching, elaborandone insieme agli altri colleghi di Ricchezze Umane una versione riconoscibile ed efficace. E' Senior Partner di HERMES CONSULTING, una grande società italiana che porta la filosofia del business consapevole nelle organizzazioni. E' membro attivo di diversi network europei di coach professionisti, tra cui AXIALENT, ASTERYS, ASD e NALM. E' il curatore del programma.



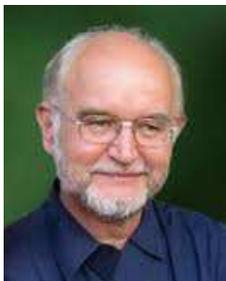
Olivia Oeschger (Svizzera): Olivia Oeschger (1952) laureata in pedagogia ad Innsbruck, in seguito si è specializzata in Lavoro di Biografia presso la Scuola Jakchos a Zurigo e in Counseling Psicosintetico presso l'Istituto Internazionale di Psicosintesi Educativa a Verona. Ha integrato la sua formazione al Centro Studi Bhaktivedanta studiando psicologia indovedica, conseguendo il titolo di Ph. D. – Doctorate in Hindovedic Psychology alla Yorker International University. Sviluppa e conduce seminari e workshop per adulti nell'ambito del *Lavoro di Biografia* e lavora come Counselor nel suo studio privato.

Marc Wethmar (Olanda): Marc Wethmar (1959) è un consulente e coach esperto in leadership e Corporate Development. Dopo aver ricoperto per 13 anni ruoli di responsabilità all'interno di Organizzazioni (è stato Direttore Marketing e Vendite per la Weleda in Germania) è diventato un libero professionista nel 2001. Svolge la sua attività per organizzazioni pubbliche e private in ambito di cambiamento culturale, leadership, team e corporate development. E' fortemente connesso col lavoro di Otto Sharmer e di Frederic Laloux. Marc è olandese, vive a Zurigo con sua moglie e i suoi quattro figli. La sua passione è quella di liberare le potenzialità dei leaders e dei team nelle organizzazioni. Ama andare in barca a vela e nuotare, l'acqua è infatti il suo elemento.



Gordon Collins (Canada): Gordon Collins (1954) è un famoso executive coach, facilitatore e speaker. Ha fondato "The Coaching Network", si occupa di Coaching da oltre venti anni ed è stato un pioniere nell'Executive Coaching in Canada, oggi continua ad apportare nuove pratiche ed innovazioni in quest'ambito. Il suo stile di coaching individuale e di team è stato più volte citato per essere estremamente efficace nel produrre nelle persone forti insight nel momento e cambiamenti profondi e duraturi nel tempo. Si è laureato in Psicologia all'Università di Carleton e in Scienze dell'Educazione all'Università di Ottawa. Ha lavorato in Canada, USA, Mexico, UK, Europa, Israele, Brasile, Singapore, Australia. Tra i suoi clienti annovera le più grosse organizzazioni mondiali pubbliche e private.

Belinda Heys (UK): Belinda Heys (1963) è una coach e una consulente di sviluppo organizzativo. E' esperta di career coaching e di executive coaching e si è diplomata in Work Performance Coaching. Oltre al coaching si occupa di corsi sul tema di come trovare i propri prossimi passi nel futuro sia per adulti sia per teenagers. Sin dal 2002 Belinda ha lavorato come libera professionista, ricercatrice e consulente con diverse organizzazioni pubbliche, private e non-profit. E' la direttrice della società Future Calling Ltd. Ed è un membro del Consiglio Direttivo dell'Associazione Internazionale ASD-Association for Social Development.



Friedrich Glasl (Austria): Friedrich Glasl (1941) è uno dei più noti esperti europei in materia di gestione del conflitto, insegna all'Università di Wuppertal alla facoltà di Scienze Economiche e Sviluppo Organizzativo. E' mediatore esperto e consulente aziendale con la società Trigon di cui è co-fondatore ed executive coach. Ha svolto e svolge attività di mediazione per governi e istituzioni pubbliche e private in contesti di conflitto estremo. E' autore di numerosi articoli sulla leadership, sulla gestione organizzativa e di libri considerati dei veri e propri classici sul tema della gestione dei conflitti: "Konfliktmanagement", "Confronting conflict", "Dynamic Organisational Development", "Enterprise of the future".

Partecipazione a N. Moduli	Investimento Totale
6	5.000 Euro + Iva
5	4.500 Euro + Iva
4	4.000 Euro + Iva
3	3.300 Euro + Iva
2	2.200 Euro + Iva
1	1.200 Euro + Iva

Il Corporate Coaching Program è costituito da 20 giornate di aula (19 + 1) più 4 ore di Coaching /Tutoring Individuale per ogni partecipante, per un totale di 164 ore.

All'atto dell'iscrizione è richiesto un anticipo del 25% del pacchetto prenotato. Il saldo avverrà prima dell'inizio dei moduli prenotati, come da schema nel certificato d'iscrizione.

E' previsto uno sconto "Early Bird" del 10% per le quote d'iscrizione pervenute entro il 10 Luglio 2015.

Le iscrizioni al primo modulo si chiudono il 10 Settembre 2015.

Si consiglia la residenzialità, è stato negoziato un pacchetto di ospitalità.

Per le sue peculiarità interattive e per l'importanza attribuita allo scambio di esperienza, il programma sarà avviato con un numero minimo di dieci e massimo di sedici partecipanti. Qualora il Programma o un singolo Modulo non fosse avviato sarà restituita integralmente la quota di iscrizione versata per il programma o per il singolo modulo prenotato, null'altro essendo dovuto.

Segreteria Organizzativa di Ricchezze Umane: Fax 030 9913660 – Cell. 348 2289488 – E-mail: info@ricchezzeumane.it – Web: www.ricchezzeumane.it

Forma di pagamento: bonifico bancario intestato a: Corrado Docente & Co. S.a.s. (Ricchezze Umane)
Banco di Brescia – Ag. Di Rivoltella del Garda – IBAN: IT 84 G 03500 54465 000000007022 – Causale: "Corporate Coaching Program 2015-2016"

Corrado Docente & Co. S.a.s. - Via Osvaldo Ughi, 7 – 25017 Lonato del Garda (BS) – Cell. +39 348 2289488 - Tel. +39 030 9913660